



Table de concertation
du mouvement
des femmes
de la Mauricie

L'ACCÈS DES FEMMES À L'EMPLOI EN MAURICIE, UNE PRIORITÉ !

PROJET CONCERTÉ ET INTERSECTORIEL

POUR FAVORISER LA PARTICIPATION DE TOUTES LES MAURICIENNES AU MARCHÉ DU TRAVAIL

La participation des femmes au marché de l'emploi s'améliore en Mauricie comme au Québec. Cependant, la région a toujours un des plus faibles revenus médians de la province. On y trouve aussi une concentration plus prononcée qu'ailleurs de la main-d'œuvre féminine dans les emplois à prédominance féminine. Or ces emplois souvent moins rémunérés exposent à la précarité.

Il convient de poursuivre et d'intensifier les efforts pour favoriser l'autonomie économique de toutes les Mauriciennes et leur pleine participation au développement de la région, y compris chez les Autochtones et les immigrantes.

Aujourd'hui encore, de nombreux obstacles se dressent sur les trajectoires professionnelles des femmes : le partage inégal de la responsabilité des enfants ou des soins donnés à un parent malade, la charge mentale associée à la gestion de la vie familiale, des services de transport qui ne répondent pas aux besoins du quotidien, des horaires de travail incompatibles avec les horaires de garde ou de l'école, mais aussi les préjugés sur les compétences des femmes, le manque de confiance chez certaines d'entre elles, le harcèlement sexuel ou psychologique au travail.

À cause de ces obstacles, des femmes hésitent à poser leur candidature, acceptent un emploi en dessous de leurs qualifications, réduisent leurs heures de travail, choisissent de travailler à temps partiel, ou encore renoncent à une opportunité d'avancement...

La Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie souhaite agir en partenariat et en complémentarité avec les interventions existantes pour lever les obstacles qui empêchent les femmes d'accéder à l'emploi, de se maintenir en emploi ou de progresser professionnellement. Le projet *L'accès des femmes à l'emploi en Mauricie, une priorité!* rassemble une vingtaine de partenaires sociaux, économiques et institutionnels à l'échelle locale, régionale et nationale.

**Ensemble, rendons les milieux de travail
favorables à l'égalité des sexes et à la
diversité des cheminements professionnels !**



OBSTACLES À LA PARTICIPATION DES FEMMES À L'EMPLOI

FAITS SAILLANTS DE L'ÉTAT DE SITUATION

Des obstacles à la participation des femmes au marché du travail se dressent à plusieurs moments de leur parcours : lors de l'accès à l'emploi (premier emploi ou retour à l'emploi), lors des premières années ou en cours de carrière pour se maintenir en emploi et, enfin, pour progresser professionnellement. Si les trajectoires individuelles sont variées, les freins à l'emploi des femmes se recourent.

Contrairement à ce que l'on pourrait croire, les freins à l'emploi ne sont pas nécessairement liés à l'individu. De nombreux obstacles relèvent de la façon dont sont structurés le monde du travail ou les services ou concernent les valeurs de société.



DES OBSTACLES ÉTROITEMENT IMBRIQUÉS

- La difficulté à **concilier** les horaires de travail avec les responsabilités familiales ou personnelles est un obstacle majeur à la participation des Mauriciennes à l'emploi.
- Le travail à temps partiel et le refus de promotions sont des **stratégies** employées par les femmes pour concilier travail et famille, ce qui les appauvrit.
- Les **préjugés** et les **stéréotypes** sexuels sont tenaces, et pénalisent encore aujourd'hui les femmes.
- Le **harcèlement** psychologique ou sexuel au travail est plus répandu qu'on n'ose l'admettre. Un climat de travail tendu, parfois même nocif, peut affecter bien des parcours professionnels.
- Le **leadership de l'employeur** peut faire une grande différence, positive ou négative, quant à la participation à l'emploi des femmes.
- Les femmes qui ont peu de ressources matérielles et financières sont particulièrement touchées par l'insuffisance du **transport** urbain ou interurbain.
- Les femmes appartenant à une minorité visible ou vivant une situation de vulnérabilité ou de judiciarisation peuvent être **doublément discriminées**.



EN SAVOIR PLUS :

Lise Saint-Germain et Sandy Torres, *Les obstacles à la participation des femmes à l'emploi : état de situation*, rapport, Centre de recherche sociale appliquée (CRSA), 2019.

PASSONS À L'ACTION!

Il appartient à chaque organisation, à la mesure de ses capacités et de ses ressources, de favoriser l'accès à l'emploi, le maintien ou la progression en emploi des Mauriciennes dans toute leur diversité. Les cinq orientations du plan d'action intersectoriel 2019-2021 visent à améliorer les pratiques collectives et à mieux répondre aux besoins de la main-d'œuvre féminine.



1

Rendre les milieux de travail plus sensibles et plus ouverts à la diversité des réalités vécues par les femmes

- Outiller les employeurs et les partenaires socioéconomiques sur les obstacles à la participation à l'emploi des femmes.
- Conscientiser les employeurs aux bénéfices des mesures de conciliation travail-famille-études-soins.
- Consulter les milieux de travail en santé.

2

Favoriser des conditions de travail plus justes

- Contrer les pratiques discriminatoires envers les femmes en milieu de travail.

3

Contribuer à l'amélioration de services favorisant l'accès ou le maintien en emploi des femmes

- Faire connaître les besoins en mobilité des femmes lors des trajets domicile-travail/études-école/garderie.
- Appuyer la promotion des ressources, services et programmes en employabilité des femmes.

4

Sensibiliser à la division sexuelle du travail

- Réactiver l'enjeu de l'accès des femmes aux métiers à prédominance masculine.
- Contribuer à la valorisation des métiers à prédominance féminine.

5

Rallier les partenaires politiques au projet *L'accès des femmes à l'emploi en Mauricie, une priorité!*

- Conscientiser les partenaires politiques aux obstacles à l'emploi vécus par les Mauriciennes.
- Appuyer les demandes sociales favorisant la participation à l'emploi des femmes.



Table de concertation
du mouvement
des femmes
de la Mauricie

POUR NOUS CONTACTER

agente.projet2@tcmfm.ca | 819 372-9328

© 2019 TCMFM

ISBN (imprimé) : 978-2-9814507-7-7

ISBN (électronique) : 978-2-9814507-8-4

La réalisation de ce projet est rendue possible grâce au soutien financier de Femmes et Égalité des genres Canada.



Femmes et Égalité
des genres Canada

Women and Gender
Equality Canada